



DIRITTI E TUTELE

PREVIDENZA SANITÀ SICUREZZA



LA BILATERALITÀ NEL TERZIARIO

PREVIDENZA COMPLEMENTARE, SANITÀ INTEGRATIVA E WELFARE

Qual è il nostro obiettivo?

La bilateralità del terziario ha come fine la tutela dei diritti del lavoratore relativi ai settori del Commercio, Turismo, Terziario, Multiservizi, Lavoro domestico, Vigilanza, Portierato, Studi professionali, Agenti di commercio, Farmacie, Terme, Amministratori di condominio, Acconciatura ed estetica.

Interviene sulla **Sanità integrativa**, sulla **Previdenza complementare**, sulla **Formazione**, sulla **Conciliazione**, sulla **Sicurezza** e sul **welfare territoriale**.

Lo scopo degli enti bilaterali è integrare ciò che fornisce il sistema pubblico, **compartecipando in forma solidaristica alla spesa**.

Sempre in forma solidaristica, gli enti bilaterali sono chiamati a gestire gli **aspetti di welfare definiti dai Contratti nazionali di lavoro**.

La bilateralità di questi comparti comprende oltre **30 Fondi ed Enti nazionali** con una presenza capillare a livello territoriale.

Il modello di Governance

Il modello di Governance è paritetico e rappresentativo delle parti sociali che hanno sottoscritto i diversi Contratti nazionali di lavoro.

La gestione è senza fini di lucro e privilegia il contenimento dei costi in favore delle prestazioni erogate ai lavoratori.

Il sistema della bilateralità

Sono milioni i lavoratori e le lavoratrici dipendenti e centinaia di migliaia le imprese che aderiscono ai Fondi e agli Enti, con una presenza capillare sul territorio.

Ogni anno sono svariati centinaia i milioni di euro erogati in prestazioni dalla bilateralità.

Uno strumento per offrire un sostegno nei momenti di inoccupazione, quando si ha un problema sanitario, quando si devono conciliare i tempi di vita e di lavoro, quando ci si deve formare e qualificare per lavorare in sicurezza e quando si deve costruire un futuro previdenziale.



PREVIDENZA COMPLEMENTARE



📌 Cosa sono i fondi pensione negoziali

I fondi pensione negoziali sono enti senza scopo di lucro istituiti dalla contrattazione collettiva per offrire alle lavoratrici e ai lavoratori di un determinato settore una previdenza complementare. Aziende e dipendenti contribuiscono insieme, con versamenti mensili, alla costruzione di una pensione integrativa. Le risorse vengono investite con criteri di prudenza e sotto la vigilanza della COVIP, garantendo una forma di risparmio collettiva, trasparente e orientata al lungo periodo, con la possibilità di accedere anche a prestazioni e anticipazioni in caso di necessità.

📌 Perché è importante aderire alla previdenza complementare negoziale?

La previdenza complementare negoziale è nata dalla contrattazione collettiva tra sindacati e imprese per integrare la pensione pubblica. Lavoratrici, lavoratori e aziende contribuiscono insieme alla costruzione di un capitale integrativo, con costi contenuti, vantaggi fiscali e gestione trasparente. L'adesione conviene: il contributo dell'azienda moltiplica il risparmio, è possibile richiedere anticipazioni per esigenze importanti e il capitale accumulato non incide sull'ISEE. Per le imprese, rappresenta un'opportunità di rafforzare il welfare aziendale e il legame di fiducia con i dipendenti.

📌 Formazione continua

I Fondi interprofessionali sostengono percorsi di formazione continua e riqualificazione professionale che coinvolgono tanto i lavoratori quanto le parti datoriali, per l'aggiornamento professionale.



SANITÀ INTEGRATIVA



I Fondi di sanità integrativa sono Fondi bilaterali costituiti a seguito di accordi sindacali tra rappresentanti dei lavoratori e associazioni datoriali.

Lo scopo è quello di offrire ai dipendenti, ma in alcuni casi anche a titolari, soci lavoratori e collaboratori, prestazioni sanitarie aggiuntive rispetto a quelle già previste dal sistema sanitario, come:

- **ricoveri e grandi interventi**
- **diagnostica**
- **visite specialistiche**
- **interventi ortodontici e odontoiatrici**
- **fisioterapia**
- **la non autosufficienza**

Le prestazioni integrative al servizio sanitario nazionale rappresentano un sostegno alle spese sanitarie che vede nella strutturazione dei Fondi nazionali e degli Enti bilaterali territoriali un importante esempio di bilateralità come supporto al fabbisogno familiare.

WELFARE

📌 Sostegno al reddito

Il sostegno al reddito del welfare contrattuale protegge i lavoratori nei periodi di difficoltà economica, integrando le tutele pubbliche. Attraverso fondi ed enti bilaterali, imprese, lavoratrici e lavoratori contribuiscono per attivare un sistema di prestazioni come indennità, contributi straordinari e sostegni per la formazione o la conciliazione vita-lavoro, garantendo continuità del reddito, equità e solidarietà.

📌 Salute e sicurezza sul lavoro

Gli Enti bilaterali rappresentano un'istituzione di riferimento per i lavoratori e le imprese su differenti temi, primo tra tutti la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, secondo il disposto della contrattazione collettiva o delle vigenti leggi. Costituiscono inoltre lo strumento attraverso il quale si risolvono le controversie che possono emergere tra lavoratore e datore di lavoro e operano per favorire lo sviluppo delle aziende attraverso una maggior professionalità dei loro lavoratori e alla ricerca di forme avanzate di benessere aziendale.

