

Nella tabella qui sotto riportata il confronto tra due possibili scenari: da una parte un lavoratore che ha scelto di aderire al Fondo **Fon.Te.** versando il contributo minimo (colonna **A**), dall'altra un lavoratore che ha deciso di lasciare il TFR in azienda (colonna **B**), sulla base di uno stipendio annuale lordo di euro 21.500,00 e di uno mensile lordo di euro 1.536,00 (ipotesi di flussi costanti nel tempo).

| <b>A LAVORATORE CHE HA ADERITO A FON.TE. A PARTIRE DAL 01/03/2004</b> |                    | <b>B LAVORATORE CHE NON HA ADERITO A FON.TE.</b> |                    |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------------------------------------|--------------------|
| DATA VALORE QUOTA                                                     | 31/12/2025         |                                                  |                    |
| Contributo aderente (0,55%)                                           | euro <b>2.552</b>  | Contributo aderente (0,55%)                      | -                  |
| TFR VERSATO (100%)                                                    | euro <b>32.065</b> | TFR                                              | euro <b>32.065</b> |
| TOTALE LAVORATORE                                                     | euro <b>34.618</b> | TOTALE LAVORATORE                                | euro <b>32.065</b> |
| Contributo azienda (1,55%)                                            |                    | Contributo azienda                               | -                  |
| Rendimento fondo (Comparto Sviluppo)                                  | euro 15.734        | Rendimento TFR                                   | euro <b>11.680</b> |
| <b>Montante finale</b>                                                | <b>euro 57.554</b> | <b>Montante finale</b>                           | <b>euro 43.745</b> |
| <b>Contributo azienda + Rendimento fondo</b>                          | <b>euro 22.926</b> |                                                  |                    |



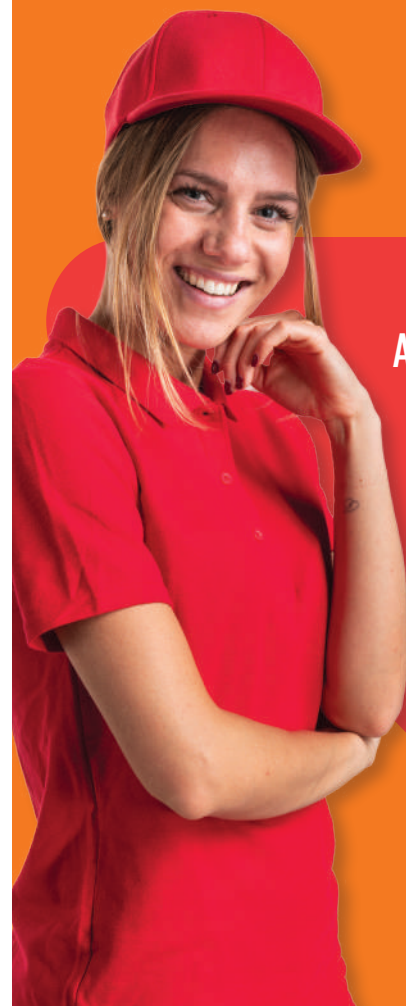
Scopri qual è il tuo Fondo Pensione contrattuale e accedi ai nostri approfondimenti

[welfarecontrattuale.ce-mu.it](http://welfarecontrattuale.ce-mu.it)



**Welfare Contrattuale**  
IL SISTEMA **BILATERALE** DEL TERZIARIO

# PENSA ORA AL TUO FUTURO



Aderisci ai Fondi Pensione contrattuali 7 milioni di lavoratori già lo fanno!

## UNA PIÙ ELEVATA COPERTURA PENSIONISTICA

Il tuo capitale che cresce con maggiori vantaggi

I Fondi Pensione sono associazioni senza scopo di lucro istituite grazie al contratto collettivo di lavoro.

**Loro scopo esclusivo è quello di assicurare ai propri soci iscritti una più elevata copertura pensionistica, aggiuntiva a quella offerta dal sistema previdenziale obbligatorio.**

Per ogni lavoratore che aderisce a un Fondo Pensione, viene aperta una posizione individuale, "un conto", all'interno del quale confluiscono le somme versate (TFR e contributi suoi e dell'azienda) e i rendimenti derivanti dagli investimenti finanziari.

Il Fondo Pensione provvede alla raccolta dei contributi, alla gestione delle risorse e all'erogazione di prestazioni secondo quanto previsto dalla normativa in materia di previdenza complementare e nell'esclusivo interesse degli aderenti.



# I VANTAGGI DI ADERIRE

## 1 HAI DIRITTO AL CONTRIBUTO DELL'AZIENDA

Versando il tuo contributo hai automaticamente diritto al contributo dell'azienda per cui lavori.

**Esempio:** Giovanna è iscritta a Fon.Te., il Fondo Pensione del terziario. Con un reddito annuo lordo di 20.000 euro (circa 1.550 euro al mese) il suo contributo annuo (0,55% del reddito) è pari a 110 euro, mentre l'azienda versa nel fondo, a favore di Giovanna, un importo di 310 euro (1,55% del reddito).

## 2 PAGHI MENO TASSE

Sui contributi versati al Fondo Pensione non paghi le imposte e la tassazione sulle prestazioni è decisamente vantaggiosa.

## 3 HAI COSTI PIÙ BASSI

I fondi negoziali sono associazioni senza scopo di lucro e presentano quindi costi più bassi rispetto a ogni altra forma di investimento.

**Giovanna**  
22 anni  
Parrucchiera

## 4 DISPONI DI UNA GRANDE FLESSIBILITÀ

Il Fondo Pensione ti offre numerosi sostegni nel caso tu ne abbia bisogno anche prima del pensionamento. Puoi richiedere un'anticipazione in caso di acquisto e ristrutturazione prima casa, spese mediche, perdita del posto di lavoro, fino al 30% senza causale.

## 5 PUOI DEDURRE I CONTRIBUTI

Grazie alla deduzione, non pagherai l'IRPEF sui contributi destinati alla previdenza complementare. I contributi versati potranno essere dedotti dal reddito complessivo fino a un massimo di 5.164,57 € annui.

## 6 HAI UNA TASSAZIONE AGEVOLATA SUI RENDIMENTI

Il 12,5% per la parte investita in titoli di Stato; il 20% per gli altri rendimenti. Gli altri investimenti finanziari sono tassati al 26%.

**Marta**  
23 anni  
Cassiera

## 7 HAI UNA TASSAZIONE SOSTITUTIVA DELLE PRESTAZIONI (15-9%; 23%)

Al momento della prestazione, l'aderente pagherà le tasse sulla parte di montante non tassata in precedenza. La tassazione è sostitutiva, ovvero è una semplice percentuale. Le prestazioni finali saranno tassate al 15%. Se si rimane più di 16 anni in un Fondo Pensione questa percentuale diminuisce gradualmente fino ad arrivare al 9% dopo 35 anni.

## 8 NON PAGHI NESSUNA TASSA AGGIUNTIVA

Niente bollo, niente Tobin Tax, niente Iva sulle commissioni di gestione.

## 9 PUOI CONTARE SU UN ISEE PIÙ BASSO

La posizione accumulata nel Fondo Pensione non è rilevante ai fini ISEE.

**Verifica qual è tra questi il tuo Fondo Pensione contrattuale: Fon.Te.; Previdenza Cooperativa (ex Cooperlavoro e Previcooper); Previambiente; Fondapi.**

## PENSIONE INTEGRATIVA

# PENSA ORA AL TUO FUTURO

I fondi citati fanno riferimento ai settori: Commercio, Terziario, Turismo, Portierato, Vigilanza privata, Studi professionali, Socio sanitario-educativo, Farmacie, Pulimento, Artigiani non Edili o della Cooperazione. Puoi aderire alla previdenza integrativa in questo modo:

- con il versamento del TFR e della contribuzione;
- con solo il conferimento del TFR.

Il modulo del tuo Fondo Pensione, che trovi nel sito web, deve essere compilato e consegnato al datore di lavoro che lo spedisce al Fondo.

### Non devi fare altro.

Periodicamente puoi verificare sul sito web del Fondo quanto accumulato sulla tua posizione individuale.

**Adriano**  
27 anni  
Barista